

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
ASUR
N. DEL**

Oggetto: Ridefinizione dell'assetto organizzativo aziendale.

**IL DIRETTORE GENERALE
ASUR**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore amministrativo, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

- D E T E R M I N A -

1. Di dare atto che la Direzione Generale, a seguito di attenta ed approfondita analisi della situazione aziendale, supportata da valutazioni di carattere sanitario e di carattere tecnico - amministrativo, sentito il parere del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, ciascuno per quanto di competenza, è giunta a definire le modifiche da apportare agli assetti organizzativi aziendali sulla base dei criteri e motivazioni esplicitati ai punti I., II., III., IV., del Documento istruttorio, i quali sono stati stimati come congrui e coerenti rispetto al quadro normativo e provvedimentale regionale e aziendale di riferimento;
2. di dare atto che, conseguentemente, la Determina n. 850/ASURDG7/2014 viene modificata nei termini di cui al seguente prospetto, fatti salvi ulteriori successivi adeguamenti che dovessero rendersi necessari, precisando che le UOC e le UOS non previste nel presente atto e quelle disponibili o che si renderanno disponibili saranno attribuite previa autorizzazione della Direzione Generale:

	Nuovo assetto Unità Operative	
	UOC	UOS/UOSD
Area Vasta n.1	81	56
Area Vasta n.2	163	103
Area Vasta n.3	127	84
Area Vasta n.4	49	44
Area Vasta n.5	89	63
TOTALE	509	350

3. di approvare, altresì, il nuovo assetto organizzativo aziendale secondo quanto rappresentato negli allegati di seguito riepilogati in cui il numero delle Unità Operative Complesse e Semplici previste risulta compatibile con i limiti complessivi aziendali stabiliti dalla DGRM n. 1219/2014 e recepiti con Determina ASUR n. 850/2014 ss.mm.ii.;
 - All. A) Dipartimenti, Unità Operative Complesse e Semplici Area Vasta n. 1;
 - All. B) Dipartimenti, Unità Operative Complesse e Semplici Area Vasta n. 2;
 - All. C) Dipartimenti, Unità Operative Complesse e Semplici Area Vasta n. 3;
 - All. D) Dipartimenti, Unità Operative Complesse e Semplici Area Vasta n. 4;
 - All. E) Dipartimenti, Unità Operative Complesse e Semplici Area Vasta n. 5.
4. Di dare atto che il nuovo assetto organizzativo così come rappresentato negli allegati sopra specificati, prende atto degli incarichi ad oggi già conferiti a seguito dell'avviato processo di riorganizzazione e costituisce il presupposto per il conferimento degli incarichi dirigenziali di Struttura;
5. Di precisare che il presente atto modifica la Determina n. 350/ASURDG del 2015, costituendone la fisiologica evoluzione a seguito del mutamento del quadro normativo e provvedimentale di riferimento e, fatta eccezione per l'allegato 1) alla medesima, ne sostituisce integralmente gli allegati da 2 a 6, con gli allegati da A) a E) sopra approvati, restando fermo ed immutato quanto ivi stabilito per l'Area ATL;
6. Di precisare pertanto, che la presente Determina nulla dispone in materia di assetto organizzativo ATL per cui si rinvia alla Determina n. 350/2015 nelle more della relativa ridefinizione da adottarsi con successiva Determina;
7. Di precisare altresì che la presente Determina nulla dispone in materia di assetto

organizzativo delle professioni sanitarie la cui ridefinizione è rinviata a successiva determina;

8. Di dare atto che dalla presente Determina non derivano oneri di spesa;
9. Di trasmettere il presente atto:
 - ai Direttori di Area Vasta per gli adempimenti di cui alle note protocollo di seguito richiamate, secondo la calendarizzazione ivi allegata:
 - n. 21936 del 21/07/2016 inoltrata ad AV 1;
 - n. 21938 del 21/07/2016 inoltrata ad AV 2;
 - n. 21939 del 21/07/2016 inoltrata ad AV 3;
 - n. 21941 del 21/07/2016 inoltrata ad AV 4;
 - n. 21942 del 21/07/2016 inoltrata ad AV 5;
 - alla Giunta della Regione Marche ed al Dirigente del Servizio Sanità della Regione Marche per ogni consequenziale verifica di coerenza rispetto alla programmazione regionale;
 - alle OO.SS. regionali della Dirigenza Medica e Veterinaria, della Dirigenza SPTA e del Comparto;
10. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ed è efficace dal giorno della pubblicazione all'Albo Pretorio aziendale, a norma dell'articolo dell'art. 28 della L.R. 26/96 come sostituito dalla L. R. 36/2013;
11. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii.;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Pierluigi Sigliucci)



**IL DIRETTORE SERVIZI DI
INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA**

(Dr. Giovanni Feliziani)



IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott.ssa Nadia Storti)



IL DIRETTORE GENERALE

(Dr. Alessandro Marini)



- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

Area Politiche del Personale

NORMATIVA E PROVVEDIMENTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale n. 13 del 20 giugno 2003 ss.mm.ii;
- Legge Regionale n. 17 del 22 novembre 2010;
- Legge Regionale n. 17 del 01 agosto 2011;
- DGRM n. 1696 del 3 dicembre 2012;
- DGRM n. 551 del 17 aprile 2013;
- Determina n. 356/ASURDG del 5 giugno 2014
- Determina n. 587/ASURDG del 23 luglio 2013
- DGRM n. 1345 del 30 settembre 2013;
- DGRM n. 1219 del 27 ottobre 2014;
- Determina n. 850/ASURDG del 16 dicembre 2014
- Determina n. 187/ASURDG del 17 marzo 2015
- Determina n. 205/ASURDG del 26 marzo 2015
- Determina n. 350/ASURDG del 14/05/2015
- DM 70/2015
- DGRM 541/2015
- DGRM 139/2016
- DGRM 159/2016

MOTIVAZIONI

Con l'entrata in vigore della legge n. 135 del 7/08/2012, cosiddetta "Spending Review", la Regione Marche ha individuato con DGRM 1696 del 03/12/12 avente ad oggetto "Direttiva vincolante per i Direttori generali degli enti del SSR, per l'attuazione del D.L. 95/2012, convertito in Legge 135 del 7 agosto 2012 concernente disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi dei cittadini", gli interventi correttivi volti alla riduzione della spesa.

La riorganizzazione prevedeva:

- la riduzione del numero di Unità Operative Complesse e Semplici;
- la riduzione della frammentazione della rete ospedaliera;
- la riconversione delle piccole strutture ospedaliere;
- la riorganizzazione della rete territoriale della Emergenza-Urgenza;

- il riordino delle reti cliniche.

Con DGRM 551 del 17/04/2013 sono stati definiti i nuovi parametri per la riduzione delle Unità Operative Complesse e Semplici degli enti del Servizio Sanitario regionale in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. 1696/2012, stabilendo per l'ASUR il limite di 505 Unità Operative Semplici e 354 Unità Operative Complesse.

Successivamente, con DGRM 735/2013 e 920/13, è stata individuata la nuova dotazione di posti letto, in coerenza con le disposizioni nazionali. In particolare, ai fini del rispetto del 3,7 per mille e della riduzione della frammentazione ospedaliera, è stata prevista la riconversione delle strutture di piccole dimensioni, almeno una per Area Vasta, in strutture sanitarie extra ospedaliere per il trattamento del paziente sub-acuto, con l'esclusione di Amandola e di Pergola che mantengono funzioni per acuti, in funzione della collocazione geografica, della viabilità, dell'organizzazione interna, ciò in coerenza con il Piano Socio-Sanitario Regionale 2012-2014.

La riconversione delle strutture di piccole dimensioni è stata programmata in stretta sinergia con la riorganizzazione delle reti cliniche (approvata con DGRM 1345 del 30/09/2013), per garantire la continuità assistenziale nel percorso che prevede diversi livelli di intensità di cure mediante l'accesso alla rete integrata da ciascun nodo del territorio regionale.

Infine, la riorganizzazione delle Reti Cliniche ha trovato compimento nella DGR 1345 del 30 settembre 2013 "Riordino delle Reti Cliniche della Regione marche", modificata con DGRM 1219 del 2014, che ha individuato due livelli organizzativi per ciascuna Rete Clinica:

- Numero di Unità Operative Complesse, ulteriormente declinato su 3 livelli di integrazione (Intra AV, Inter AV e Inter Aziendale);
- Numero di Sedi di erogazione.

L'ASUR, con Determine n. 850/ASURDG del 16 dicembre 2014, n. 187/ASURDG del 17 marzo 2015, n. 205/ASURDG del 26 marzo 2015, n. 350/ASURDG del 14/05/2015, ha provveduto ad avviare il percorso di riassetto in ossequio alla normativa su citata ed agli indirizzi emanati dalla Regione Marche con le su richiamate Delibere di Giunta.

Subito dopo l'adozione da parte della Direzione Generale ASUR della Determina n. 350/2015 sono intervenute ulteriori modifiche normative per effetto del DM n. 70 del giugno 2015 recante "Regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera" pubblicato nella GU n. 127 del 04/06/2015.

Tale decreto è stato recepito dalla Regione Marche con DGRM 541 del 15/07/2015 e con i successivi atti Regionali DGRM n. 139 del 22/02/2016 e DGRM 159 del 29/02/2016 sono stati adottati provvedimenti per l'attuazione del DM n. 70/2015.

La Regione Marche ha disciplinato, infine, con Delibera 139 del 22/02/2016, l'adeguamento delle Case della Salute di tipo C, ridefinite Ospedali di Comunità, in coerenza con gli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera di cui al DM 70/2015 e disposto la revisione delle Delibere n. 735/2013, n. 920/2013 e n. 1476/2013.

In conformità al su descritto quadro normativo, nonché alle conseguenti disposizioni di cui alle Delibere di Giunta da ultimo richiamate, la Direzione Generale ASUR ha ritenuto di dover avviare un ulteriore percorso di revisione degli assetti organizzativi aziendali modificando le Determinazioni precedentemente assunte.

A tal fine, la Direzione Generale, a seguito di attenta ed approfondita analisi della situazione aziendale - in cui sono state fatte sia valutazioni di carattere sanitario, sia considerazioni di tipo tecnico - amministrativo, in collaborazione con gli uffici aziendali competenti, è giunta a stabilire le modifiche all'assetto organizzativo.

In relazione ai tempi di attuazione, già con nota prot. n. 11874 del 15/04/2016, la Direzione aziendale, al fine di garantire omogeneità nei comportamenti in Area Vasta, aveva impartito disposizioni relative al completamento del processo di riorganizzazione.

Con successive note protocollo nn. 21936, 21938, 21939, 21941, 21942 del 21/07/2016, depositate agli atti, la Direzione aziendale ha impartito ulteriori disposizioni rispettivamente alle Direzioni di AV 1, AV 2, AV 3, AV 4, AV 5, comunicando la nuova calendarizzazione delle attività e degli step del processo di riorganizzazione, secondo quanto condiviso nella riunione del 13/07/2016 con i Dirigenti dei Servizi Gestione del Personale di Area Vasta.

La ridefinizione dell'assetto organizzativo è stata condivisa con i Direttori di Area Vasta in varie sedute del Collegio di Direzione in cui, da ultimo nella seduta del 26/07/2016, sono state sottoscritte le relative schede di funzioni per ciascuna Area Vasta, che la Direzione Sanitaria, con nota prot. 22825, del 28 luglio 2016, ha provveduto a trasmettere all'Area Politiche del Personale.

La revisione dell'assetto organizzativo è stata oggetto di condivisione in sede di conferenze dei Sindaci di Area Vasta e precisamente come risulta dai relativi ordini del giorno, nelle seguenti date:

- in data 16/01/2016 nella Conferenza dei Sindaci in Area Vasta 1;
- in data 28/06/2016 nella Conferenza dei Sindaci in Area Vasta 2;

- In data 01/07/2016 e in data 27/07/2016 nella Conferenza dei Sindaci in Area Vasta 3;
- In data 20/07/2016 nella Conferenza dei Sindaci In Area Vasta 4;
- In data 11/07/2016 nella Conferenza dei Sindaci in Area Vasta 5;

Ad esplicitazione del percorso seguito si evidenzia che la Direzione Generale ha inteso procedere, sentito il parere del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, ciascuno per gli aspetti di rispettiva competenza, sulla base dei seguenti criteri e motivazioni che di seguito si riportano integralmente tal quali comunicati alla scrivente Area, quali presupposti delle determinazioni che la Direzione aziendale andrà ad assumere con il presente atto:

I.

- *"La revisione degli assetti organizzativi non riguarda l'Area ATL, per la quale si fa riferimento alla determina n. 350/2015 nelle more della riorganizzazione da definirsi con successiva determina;*
- *"La Unità Operativa Complessa di Radiologia interventistica così come prevista dalla DGRM 1219/2014 è inserita nell'attuale ridefinizione dell'assetto organizzativo, rinviando la relativa attivazione a specifiche linee programmatiche che saranno fornite dalla Regione Marche in coerenza con le disposizioni di cui al DM 70/2015;*
- *"In ciascuna Area Vasta le Unità Operative Complesse di discipline per le quali è prevista la istituzione di UOS della medesima disciplina, assumono funzioni di coordinamento nell'ambito dei percorsi diagnostico terapeutici, al fine di garantire il funzionamento delle reti cliniche;*
- *"Per quanto riguarda l'organizzazione del macrolivello territoriale viene definito un modello operativo mediante coesistenza di due funzioni peculiari: committenza e produzione. In particolare alla Direzione del Distretto sono attribuite funzioni di programmazione, committenza e di coordinamento funzionale a valenza dipartimentale delle UOC di linea produttiva di Area Vasta, per le attività assistenziali che devono essere garantite in ciascun ambito distrettuale. Le UOC di linea produttiva di Area Vasta assumono la responsabilità delle attività, che devono essere garantite in maniera uniforme e omogenea nell'Area Vasta, anche attraverso l'individuazione di UOS per specifiche aree d'intervento".*

II.

- *"Poiché l'Area Vasta n. 1 ha attuato la determina n. 350/2015 e conferito con atto n. 496 del 05/06/2015 gli incarichi ivi previsti, allo stato non si interviene sugli assetti organizzativi ma sulla denominazione degli incarichi al fine della armonizzazione ed*

omogeneizzazione in ambito aziendale; rinviando eventuali modifiche a successivo separato atto.

Per le stesse motivazioni si conferma quanto già stabilito nella Determina n. 350/2015, rispetto al numero delle UOC dell'AV1 il cui assetto organizzativo prevede n. 56 UOC anziché 55 come stabilito nella DGASUR n. 850, riservandosi il successivo adeguamento di tale assetto".

III.

- "Per l'AV2 la Direzione Aziendale ritiene di approvare la proposta della Area Vasta stessa che prevede n. 163 UOS anziché 160 previste nella ripartizione originale di cui al punto n. 2 della determina DGASUR n. 850/2014, fatte salve eventuali modifiche a seguito di successiva verifica e valutazione da svolgersi con cadenza periodica;
- "In relazione alla nota prot. n. 43873 del 28/12/2015, con la quale questa Direzione Generale ASUR ha espresso l'assenso alla richiesta formulata dall'A.O.U. Ospedali Riuniti di Ancona di n. 2 UOC in considerazione del ruolo delle reti cliniche che l'Azienda Ospedaliera di Ancona svolge in ambito materno infantile e nelle Alte Specialità, sono state congelate nell'ambito dell'Area Vasta n. 2.;

"In conseguenze di quanto stabilito ai punti che precedono la determina n. 850/2014 viene modificata come segue, fatti salvi ulteriori successivi adeguamenti e precisando che le UOC e le UOS non previste nel presente atto e quelle disponibili o che si renderanno disponibili saranno attribuite previa autorizzazione della Direzione Generale:

	Nuovo assetto Unità Operative	
	UOC	UOS/UOSD
Area Vasta n.1	81	56
Area Vasta n.2	163	103
Area Vasta n.3	127	84
Area Vasta n.4	49	44
Area Vasta n.5	89	63
TOTALE	509	350

IV.

- "A completamento del riassetto restano da definire gli incarichi di struttura nell'ambito delle professioni sanitarie per i quali la Direzione Generale si riserva la conferma o la modifica dell'assetto previsto dalla Determina n. 187/2015;

- *"Ad oggi è altresì in corso la sperimentazione finalizzata all'integrazione tra l'INRCA e lo stabilimento ospedaliero di Osimo, del Presidio Unico di Area Vasta 2.
Al riguardo in data 01/08/2016 la Giunta Regionale ha approvato la relativa Delibera di approvazione e conseguentemente l'attribuzione degli incarichi dovrà avvenire in coerenza con le indicazioni che ivi stabilite dalla Regione;*
- *"In conseguenza di quanto sopra riportato il nuovo assetto organizzativo aziendale, viene rappresentato negli allegati di seguito riepilogati dove il numero delle Unità Operative Complesse e Semplici indicate è compatibile con i limiti complessivi aziendali stabiliti dalla DGRM n. 1219 e recepiti con Determina ASUR n. 850/2014:*
 - All. A) Dipartimenti, Unità Operative Complesse e Semplici Area Vasta n. 1;
 - All. B) Dipartimenti, Unità Operative Complesse e Semplici Area Vasta n. 2;
 - All. C) Dipartimenti, Unità Operative Complesse e Semplici Area Vasta n. 3;
 - All. D) Dipartimenti, Unità Operative Complesse e Semplici Area Vasta n. 4;
 - All. E) Dipartimenti, Unità Operative Complesse e Semplici Area Vasta n. 5.

Tale nuovo assetto, così come rappresentato negli allegati, sopra specificati, prende atto degli incarichi ad oggi già conferiti a seguito dell'avviato processo di riorganizzazione e costituisce il presupposto per il conferimento degli incarichi dirigenziali di Struttura.;

Tanto premesso, si sottopone al Direttore Generale il seguente schema di Determina, ai fini della relativa approvazione:

1. Di dare atto che la Direzione Generale, a seguito di attenta ed approfondita analisi della situazione aziendale, supportata da valutazioni di carattere sanitario e di carattere tecnico - amministrativo, sentito il parere del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, ciascuno per quanto di competenza, è giunta a definire le modifiche da apportare agli assetti organizzativi aziendali sulla base dei criteri e motivazioni esplicitati ai punti I., II., III., IV., del Documento istruttorio, i quali sono stati stimati come congrui e coerenti rispetto al quadro normativo e provvedimento regionale e aziendale di riferimento;
2. di dare atto che, conseguentemente, la Determina n. 850/ASURDG7/2014 viene modificata nei termini di cui al seguente prospetto, fatti salvi ulteriori successivi adeguamenti che dovessero rendersi necessari, precisando che le UOC e le UOS non previste nel presente atto e quelle disponibili o che si renderanno disponibili saranno attribuite previa autorizzazione della Direzione Generale:

	Nuovo assetto Unità Operative	
	UOC	UOS/UOSD
Area Vasta n.1	81	56
Area Vasta n.2	163	103
Area Vasta n.3	127	84
Area Vasta n.4	49	44
Area Vasta n.5	89	63
TOTALE	509	350

3. di approvare, altresì, il nuovo assetto organizzativo aziendale secondo quanto rappresentato negli allegati di seguito riepilogati in cui il numero delle Unità Operative Complesse e Semplici previste risulta compatibile con i limiti complessivi aziendali stabiliti dalla DGRM n. 1219/2014 e recepiti con Determina ASUR n. 850/2014 ss.mm.ii.;
 - All. A) Dipartimenti, Unità Operative Complesse e Semplici Area Vasta n. 1;
 - All. B) Dipartimenti, Unità Operative Complesse e Semplici Area Vasta n. 2;
 - All. C) Dipartimenti, Unità Operative Complesse e Semplici Area Vasta n. 3;
 - All. D) Dipartimenti, Unità Operative Complesse e Semplici Area Vasta n. 4;
 - All. E) Dipartimenti, Unità Operative Complesse e Semplici Area Vasta n. 5.
4. Di dare atto che il nuovo assetto organizzativo così come rappresentato negli allegati sopra specificati, prende atto degli incarichi ad oggi già conferiti a seguito dell'avviato processo di riorganizzazione e costituisce il presupposto per il conferimento degli incarichi dirigenziali di Struttura;
5. Di precisare che il presente atto modifica la Determina n. 350/ASURDG del 2015, costituendone la fisiologica evoluzione a seguito del mutamento del quadro normativo e provvedimentale di riferimento e, fatta eccezione per l'allegato 1) alla medesima, ne sostituisce integralmente gli allegati da 2 a 6, con gli allegati da A) a E) sopra approvati, restando fermo ed immutato quanto ivi stabilito per l'Area ATL;
6. Di precisare pertanto, che la presente Determina nulla dispone in materia di assetto organizzativo ATL per cui si rinvia alla Determina n. 350/2015 nelle more della relativa ridefinizione da adottarsi con successiva Determina;

7. Di precisare altresì che la presente Determina nulla dispone in materia di assetto organizzativo delle professioni sanitarie la cui ridefinizione è rinviata a successiva determina;
8. Di dare atto che dalla presente Determina non derivano oneri di spesa;
9. Di trasmettere il presente atto:
 - ai Direttori di Area Vasta per gli adempimenti di cui alle note protocollo di seguito richiamate, secondo la calendarizzazione ivi allegata:
 - n. 21936 del 21/07/2016 inoltrata ad AV 1;
 - n. 21938 del 21/07/2016 inoltrata ad AV 2;
 - n. 21939 del 21/07/2016 inoltrata ad AV 3;
 - n. 21941 del 21/07/2016 inoltrata ad AV 4;
 - n. 21942 del 21/07/2016 inoltrata ad AV 5;
 - alla Giunta della Regione Marche ed al Dirigente del Servizio Sanità della Regione Marche per ogni consequenziale verifica di coerenza rispetto alla programmazione regionale;
 - alle OO.SS. regionali della Dirigenza Medica e Veterinaria, della Dirigenza SPTA e del Comparto;
10. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ed è efficace dal giorno della pubblicazione all'Albo Pretorio aziendale, a norma dell'articolo dell'art. 28 della L.R. 26/96 come sostituito dalla L. R. 36/2013;
11. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii.;

Il Responsabile dell'Istruttoria

Dr.ssa Laura Anselmi



IL DIRETTORE FF. DELL'AREA
Avv. Lucia Sarcollieri



- ALLEGATI -

- All. A) Dipartimenti, Unità Operative Complesse e Semplici Area Vasta n. 1;
- All. B) Dipartimenti, Unità Operative Complesse e Semplici Area Vasta n. 2;
- All. C) Dipartimenti, Unità Operative Complesse e Semplici Area Vasta n. 3;
- All. D) Dipartimenti, Unità Operative Complesse e Semplici Area Vasta n. 4;
- All. E) Dipartimenti, Unità Operative Complesse e Semplici Area Vasta n. 5.